



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Istituto Comprensivo "Cremona Quattro"

Via Corte, 1 – 26100 - Cremona * Tel. 0372 43 42 01 * Telefax 0372 43 01 23

C.F. 80005640190 * Cod. Mecc. CRIC82200G*

e-mail: CRIC82200G@ISTRUZIONE.IT * Posta Elettronica Certificata: CRIC82200G@PEC.ISTRUZIONE.IT

Contrattazione Integrativa d'Istituto 2019/2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

In data 09 dicembre 2019, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "Cremona Quattro" di Cremona e le R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007; La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF .

- **VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- **VISTA** la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- **VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge-Data di sottoscrizione	Preintesa: 08 Ottobre 2019 Intesa: Ipotesi di accordo firmata il 09 Dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2018/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Dirigente Scolastico, DSGA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals, Gilda- Presente rappresentante Cgil Cisl Ruggeri Camilla. RSU: Docente Li Causi Antonella, Compiani Paolo, ATA Slaviero Paola
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo "Cremona Quattro" di Cremona.
Materie trattate dal contratto integrativo	Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie , in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce: a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) criteri generali di utilizzo del personale Docente e ATA d) criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, del d.lgs165/2001, al personale docente

ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'Ipotesi del Contratto stipulato il 09 del mese di Dicembre 2019 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria.
---	---	---

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo "Cremona Quattro" di Cremona è costituito da nove sedi scolastiche, cinque scuole per l'Infanzia; quattro Scuole Primarie; una Scuola Secondaria di Primo Grado. Il personale in organico di diritto è costituito da n.166 unità di personale di cui n. 136 docenti e n. 30 unità di personale ATA.

L'impegno dell'Istituto è finalizzato a:

potenziare l'attività educativa e formativa nei confronti degli studenti e delle studentesse, in modo che ciascuno, sulla base dei propri ritmi di apprendimento e delle proprie inclinazioni, possa acquisire conoscenze, competenze e capacità e che l'attività sia orientata a favorire il successo formativo;

creare un contesto favorevole alla crescita e alla formazione della persona;

elaborare una programmazione curricolare e integrativa, che promuova l'acquisizione di conoscenze e abilità pluridisciplinari; consentire allo studente di sperimentarsi e di scoprire gradualmente le proprie potenzialità e i propri limiti; stimolare l'esercizio della capacità critica; promuovere la legalità; ricercare l'unitarietà del sapere, pur nella differenza degli indirizzi dell'Istituto; orientare l'azione formativa verso i nuovi orizzonti europei, sia culturali che occupazionali, ponendo lo studente al centro di tutte le iniziative progettuali; garantire trasparenza dei criteri di valutazione;

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate nel PTOF e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

La contrattazione integrativa di Istituto è, pertanto, coerente con gli obiettivi strategici e con le scelte di politica scolastica operate dal Collegio dei Docenti, dal Consiglio d'Istituto e dal Dirigente Scolastico e trasfuse nel PTOF. Queste si possono così riassumere:

- a) valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa dell'istituto;
- b) realizzazione di progetti formativi d'intesa e non con Enti ed Istituzioni esterni alla scuola;
- c) ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- d) miglioramento della qualità delle prestazioni;
- e) ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;

L'elaborazione del POF e la relativa contrattazione integrativa d'Istituto sono stati preceduti da un esame relativo alle risorse interne ed esterne.

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001. Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Personale docente: vengono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, nonché le modalità per le collaborazioni plurime, a norma del Capo IV del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001. Personale ATA: vengono definiti modalità e criteri per l'organizzazione del lavoro dei servizi amministrativi ed ausiliari, gli orari di lavoro e di apertura degli uffici, nonché modalità e criteri per le prestazioni aggiuntive, a norma del Capo V del vigente CCNL, e in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.

Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario), a norma dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.

Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessorio derivante dall'attuazione delle attività didattiche/progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

B) Utilizzazione del FIS

DISPONIBILITÀ FINANZIARIA DELL'ISTITUTO PER L'A.S. 2019/2020

F.I.S./MOF A. S. 2018/2019

LORDO DIPENDENTE E LORDO STATO

	LORDO DIPENDENTE		LORDO STATO
A	Fondo d'Istituto docenti e ATA	58.299,18	77.363,01
B	Funzioni Strumentali Docenti	5.289,80	7.019,57
C	Incarichi Specifici ATA	3.518,46	4.669,00
D	Finanziamenti Europei PON	9.143,37	12.133,26
E	Anno Precedente in conto Docenti Forte Processo Immigratorio	1.779,31	2.361,14
F	Anno Precedente in conto ATA	382,05	506,98
G	Pratica Sportiva	1.167,35	1.549,07
H	Processo Immigratorio	5.403,68	7.170,68
I	Ore Eccedenti	3.397,25	4.508,15
L	Valorizzazione Docenti 2019/2020	20.222,58	26.835,36
Totale a+b+c+d+e+f+g+h +i+l		108.603,04	144.116,22
	Indennità di Direzione D.S.G.A.	5.680,00	7.537,36
	FIS Disponibile Docenti ed ATA	102.923,04	136.578,87

Il FIS/MOF 2019/2020, sulla base della dotazione in organico di diritto di un totale di n. 166 addetti, costituiti da N° 136 docenti, N° 30 ATA e di N° 09 sedi di erogazione del servizio, risulta per l'anno 2019/2020 di €. 108.603,04 (lordo dipendente) comprensivo dell'indennità di Direzione del DSGA pari a € 5.680,00.

SUDDIVISIONE DELLE RISORSE E UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE

IL FIS da ripartire in percentuale tra docenti e ATA ammonta, per l'a.s. 2019/2020, a 52.619,18 ed è ripartito nella misura del 70% per il personale docente e del 30% per il personale ATA.

Quota riservata ai Docenti		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	SOMMA RIPARTITA LORDO STATO	SOMMA RIPARTITA LORDO DIPENDENTE
70% di 52.619,18		€. 36.833,43	€. 48.877,96	48.860,14	36.820,00
Funzioni Strumentali		€. 5.289,80	€. 7.019,57	7.013,20	5.285,00
Fondi europei PON		9.143,37	12.133,26	12.133,26	9.143,37
Ore Eccedenti		3.397,25	4.508,15	4.508,15	3.397,25
Pratica Sportiva		1.167,35	1.549,07	1.532,69	1.155,00
Valorizzazione Docenti 2019/2020		20.222,58	26.835,36	26.835,36	20.222,58
Processo Immigratorio		5.403,68	7.170,68	7.170,68	5.403,68
Avanzo anno precedente forte processo Immigratorio		1.779,31	2.361,14	2.361,14	1.779,31
	TOTALE	€. 83.236,77	€. 110.455,19	€.110.414,62	€.83.206,19

Quota riservata agli ATA		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO	SOMMA RIPARTITA LORDO STATO	SOMMA RIPARTITA LORDO DIPENDENTE
30% di 52.619,18		€. 15.785,75	€. 20.947,69	20.947,69	15.785,75
Avanzo Anno Precedente		382,05	506,98	487,44	367,25
Incarichi specifici		€. 3.518,46	€. 4.669,00	€. 4.669,00	€. 3.518,46
TOTALE		€. 19.686,26	€. 26.123,67	€. 26.104,13	€.19.671,46

Disponibilità residua non ripartita nell'anno 2018/2019 + 2.868,12 (L.S.).

a) Effetti abrogativi impliciti.

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

D.ssa Barbara Azzali

